



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 148 DEL 14/07/2021

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER "COLLABORATORE TECNICO" - AUTISTA SCUOLABUS CAT. GIUR. B3. - TEMPO INDETERMINATO. ASSUNZIONI PROGRAMMATE: N. 2 POSTI A TEMPO PIENO PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE.

FIRMATO
IL RESPONSABILE
ARTIOLI CINZIA

OGGETTO:
**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER "COLLABORATORE TECNICO" - AUTISTA
SCUOLABUS CAT. GIUR. B3. - TEMPO INDETERMINATO. ASSUNZIONI
PROGRAMMATE: N. 2 POSTI A TEMPO PIENO PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA
DELL'EMILIA. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale del Comune di Anzola dell'Emilia n. 16 del 19/02/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2021-2023 nella quale è prevista la copertura di n. 2 posti di "Collaboratore tecnico" - Autista scuolabus;
- la comunicazione prot n. 2640 del 29/03/2021 relativa all'adempimento di cui all'art.34 bis del D.Lgs. n. 165/01;

Visto il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione dell'Unione Terred'acqua n. 61 del 10/12/2019;

Richiamate:

- la determinazione n. 95 del 24/05/2021 con oggetto "Approvazione avviso concorso pubblico per esami per "Collaboratore tecnico" - Autista scuolabus cat. giur. B3. - Tempo indeterminato. Assunzioni programmate: n. 2 posti a tempo pieno presso il comune di Anzola dell'Emilia.";
- la determinazione n. 122 del 25/06/2021 con oggetto "Concorso pubblico per esami "Collaboratore tecnico – autista scuolabus" cat. giur. B3 tempo indeterminato n. 2 posti a tempo pieno comune di Anzola dell'Emilia - Nomina commissione giudicatrice e ammissione candidati"

Visto il "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice di cui alla determinazione n. n. 122 del 25/06/2021 e rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 30/06/2021 e n. 2 del 7/7/2021, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 2 del 7/7/2021 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

	PROT.	PROVA PRATICA/30	PROVA ORALE/30	TOTALE/60
1	4474/2021	30	30	60
2	4313/2021	30	29	59
3	4751/2021	28	30	58
4	4992/2021	30	27	57
5	4882/2021	27	28	55
6	4998/2021	25	27	52
7	4824/2021	24	27	51
8	4883/2021	23	27	50

Considerato che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Terred'Acqua (pubblicazione n. 484 del 07/07/2021) e nella apposita sezione del sito web;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

"1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.

2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva."

3.

4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.

6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per l'eventuale impugnazione"

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per assunzioni a tempo indeterminato di "Collaboratore tecnico – autista scuolabus" cat. giur. B3. Assunzione già programmata di n. 2 posti a tempo pieno presso il comune di Anzola dell'Emilia;

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 5 del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 34 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009, che conferisce agli organi preposti alla gestione dell'ente la determinazione dell'organizzazione degli uffici e la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- lo Statuto vigente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione n. 61 del 10/12/2019;

Ritenuta la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n.1/2021 del Commissario straordinario relativamente all'attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. analizzare le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 122 del 25/06/2021 limitatamente agli stessi;
2. di approvare la graduatoria finale definitiva di cui alla determinazione n. 95 del 24/05/2021, quale risulta dai verbali n. 1 del 30/06/2021 e n. 2 del 7/7/2021 che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione come segue:

	PROT.	PROVA PRATICA/30	PROVA ORALE/30	TOTALE/60
1	4474/2021	30	30	60
2	4313/2021	30	29	59
3	4751/2021	28	30	58
4	4992/2021	30	27	57
5	4882/2021	27	28	55
6	4998/2021	25	27	52

7	4824/2021	24	27	51
8	4883/2021	23	27	50

3. di dichiarare pertanto vincitori del concorso di cui alla determinazione n. 95 del 24/05/2021
 - il candidato prot. n. 4474/2021 - nato a Bologna il *** primo classificato;
 - il candidato prot. n. 4313/2021 - nato a Eboli il *** secondo classificato;
4. di dare atto che il comune di Anzola dell'Emilia procederà all'assunzione in prova dei candidati in graduatoria, contestualmente procederà all'espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti preliminari all'ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte del comune di Anzola dell'Emilia nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;
5. di dare atto che la **graduatoria** definitiva dell'Unione Terred'Acqua della selezione di cui al punto 2), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per **due anni** dalla data di pubblicazione della presente determinazione e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti, previo accordo con l'Unione Terred'Acqua, nonché da altri Enti;
6. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;
7. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto presenta dati personali e/o sensibili che vengono esclusi dalla pubblicazione.

Il Responsabile
Servizio Personale e Organizzazione
Artioli Cinzia

DETERMINAZIONE NR. 148 DEL 14/07/2021

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).